



SUSTAINABILITY REPORT 2015

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2558
บริษัท ลานนารีซอร์สเซส จำกัด มหาชน



พลังงานคุณภาพ

บริษัทฯ มุ่งมั่นผลิตและส่งมอบพลังงานคุณภาพที่ประกอบด้วย
คุณภาพของผลิตภัณฑ์ คุณภาพในการบริหารจัดการ
คุณภาพในการผลิตและส่งมอบ คุณภาพในการควบคุมสิ่งแวดล้อมและ
คุณภาพของผลิตภัณฑ์ต่อสังคม

CSR for Corporate Sustainability

(ความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อความยั่งยืนขององค์กร)

การพัฒนาที่ยั่งยืน ตามความหมายที่องค์กรสหประชาชาติได้นิยามไว้ คือ รูปแบบของการพัฒนาที่สามารถตอบสนองความต้องการของคนในปัจจุบัน และไม่ทำให้คนรุ่นต่อไปในอนาคต ต้องยินยอมลดทอนความสามารถ ในอันที่จะตอบสนองความต้องการของตัวเอง

องค์ประกอบหลักของสังคมที่มีการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบดังนี้

1. **ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและการบริหารการใช้ทรัพยากร** เช่น ปริมาณของแหล่งน้ำ รวมทั้งความเพียงพอของน้ำที่ใช้ในการอุปโภคและบริโภคในปัจจุบัน ตลอดจนการใช้พลังงานทดแทนอย่างอื่น ทั้งจากธรรมชาติและจากการประดิษฐ์ขึ้น อาทิเช่น พลังงานจากน้ำ พลังงานจากลม พลังงานความร้อนใต้พิภพ พลังงานมวลแก๊สชีวภาพ และพลังงานจากแสงอาทิตย์ นอกจากนี้ยังมีการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพไว้ด้วยเช่นกัน

2. **เศรษฐกิจที่มั่นคงของชุมชน** คือ มีการพัฒนาที่ทำให้ชุมชนมีฐานะทางเศรษฐกิจที่ดียิ่งขึ้น และครอบคลุมให้ครอบคลุมให้ครบวงจรทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจ

3. **คุณภาพชีวิตที่ดีของประชากรในชุมชน** เช่น ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมทั้งการอยู่ดีกินดี อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี มีอากาศดี ปราศจากมลภาวะ รวมทั้งมีการจัดสรรการใช้ประโยชน์จากที่ดินอย่างถูกต้องตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่ แต่ละชุมชน มีการให้บริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง ตลอดจนให้การสนับสนุนทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

ท่ามกลางข้อตกลงระหว่างประเทศ ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญของการพัฒนาที่สมดุล ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมนั้น องค์กรที่มุ่งเน้นผลการดำเนินงานที่มีการเจริญเติบโตเพียงอย่างเดียว ไม่อาจสามารถตอบสนองกับความคาดหวังต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนเท่านั้นที่จะถูกจัดให้เป็นส่วนที่สำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นปัจจัยส่งเสริมให้บริษัทฯ ได้บรรลุถึงความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อทุกๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม หรือกล่าวได้อีกนัยหนึ่งว่า บริษัทฯ จะไม่สามารถดำรงไว้ซึ่งความยั่งยืนในการประกอบกิจการหรือดำเนินธุรกิจได้ หากปราศจากความรับผิดชอบต่อสังคม

ความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ จะต้องเป็นการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยให้ความสำคัญต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับใกล้และไกล ตลอดจนต้องสร้างความเชื่อมั่นต่อสังคม พร้อมทั้งจะพัฒนาการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ลดความเสี่ยงด้านต่าง ๆ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงพัฒนาห่วงโซ่มูลค่า เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีเป้าหมายเชิงสังคมที่มุ่งเน้นการพัฒนาย่างยั่งยืน เช่น การรักษาสภาพแวดล้อมตลอดจนการพัฒนาเศรษฐกิจที่ส่งเสริมการกระจายรายได้ให้กับชุมชน ใกล้เคียง โดยการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มมวลชนผู้มีส่วนได้เสียต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการทางด้าน การนำความรับผิดชอบต่อสังคมไปบูรณาการในการบริหารจัดการธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริษัทฯ ได้มีความพร้อมในการจะเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจการสู่สาธารณะชน ซึ่งครอบคลุมทั้งสิ้น 8 หัวข้อ และสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ การกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และแผนการปฏิบัติงาน ที่สำคัญคือบริษัทฯ สามารถที่จะเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียสามารถเติบโตร่วมกันได้อย่างยั่งยืน ดังนี้

01 การประกอบกิจการด้วยความ
เป็นธรรม

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 02

03 การเคารพสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม 04

05 ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

การดูแลรักษาสีงแวดล้อม 06

07 การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม
จากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม 08

เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน บริษัทฯ โดย ดร.สีหศักดิ์ อารีราชการัณย์ (ผู้อำนวยการด้านพัฒนาธุรกิจและการตลาด) และนาย สฤติ อุ่นแสงจันทร์ (ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายพัฒนาธุรกิจหลัก) ได้เข้ารับรางวัลชนะเลิศด้าน CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ในงาน THAILAND COAL AWARDS 2015 จาก ฯพณฯ ดร. ณรงค์ชัย อัครเศรณี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน ณ โรงแรมรามาคาร์เด็นส์ กรุงเทพมหานคร ซึ่งจัดโดยกองเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน โดยรางวัลที่ได้รับในครั้งนี้เป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัท ลานนา รีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) ที่ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและการอยู่ร่วมกับชุมชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมด้วยการปลูกต้นไม้ เพื่อสร้างแนวกันลมสำหรับป้องกันฝุ่นละออง รวมทั้งติดตั้งสเปร์แรงดันสูง เพื่อพรมน้ำบริเวณโดยรอบพื้นที่กองเก็บถ่านหิน และเส้นทางลำเลียงถ่านหิน ส่วนน้ำทิ้งก็มีการรวบรวมเข้าบ่อตกตะกอนไม่ให้ตะกอนไหลลงสู่แม่น้ำสาธารณะ ดูแลรถบรรทุกให้คลุมผ้าใบและมีบ่อล้างล้อสำหรับรถบรรทุกถ่านหิน เพื่อป้องกันเศษวัสดุติดพื้นถนนสาธารณะ มีการตรวจสอบคุณภาพอากาศ น้ำ และเสียงอย่างสม่ำเสมอ และมีการก่อสร้างโรงเรือนขนาดใหญ่ เพื่อกองเก็บและขนถ่ายถ่านหิน โดยปรับปรุงวิธีการกองเก็บและขนถ่ายถ่านหินจากพื้นที่โล่งแจ้งให้อยู่ภายในโรงเรือนที่ปิดมิดชิดทั้งหมด เพื่อให้สามารถควบคุมฝุ่นละอองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการว่าจ้างแรงงานท้องถิ่นเพื่อสร้างรายได้สู่ชุมชนท้องถิ่นเป็นการอยู่ร่วมกับชุมชนท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว



LANNAR SPIRIT

วัฒนธรรมขององค์กรที่นำมาใช้ในการพัฒนาบริหาร
จัดการความรับผิดชอบต่อสังคมดังนี้

L

Learning

มีการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบริษัทกับชุมชน

Attitude

สร้างแนวคิดบวกของการอยู่ร่วมกัน
ระหว่างบริษัทและชุมชน

A

N

Never give up

ไม่ย่อท้อต่อการทำงานเพื่อสังคม

A

Aspiration to team work

ร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคมที่ยั่งยืน

New idea

สร้างสรรค์แนวคิด
โครงการใหม่ๆ เพื่อสังคม

N

R

Responsibility

มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

แผนผังแสดงการวิเคราะห์ ผู้มีส่วนได้เสียและห่วงโซ่คุณค่า



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ลูกค้า

ผู้มีส่วนได้เสีย

- ลูกค้าธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- ลูกค้าธุรกิจขนาดใหญ่

แนวปฏิบัติ

- การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน
- บริการข้อมูลทางโทรศัพท์

ความคาดหวัง

- การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน
- ปกป้องข้อมูลและความลับของลูกค้า
- นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ

การตอบสนอง

- มีมาตรการเพื่อปกป้องข้อมูลและความลับของลูกค้า



ผู้ถือหุ้น

ผู้มีส่วนได้เสีย

- ผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ผู้ถือหุ้นรายย่อย

แนวปฏิบัติ

- การจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี
- รายงานประจำปี
- การรายงานความคืบหน้าให้กับผู้ถือหุ้น
- ระบบตรวจสอบและการบริหารความเสี่ยง
- การประกาศผลประกอบการรายไตรมาส
- ให้ข้อมูลกับนักลงทุนผ่านทางโทรศัพท์

ความคาดหวัง

- ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมเพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดี
- ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน
- มีระบบการตรวจสอบและควบคุมภายในที่ดี
- มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

การตอบสนอง

- จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม
- เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส



พนักงาน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- พนักงานประจำ

แนวปฏิบัติ

- การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การประเมินความพึงพอใจในการทำงาน
- การประเมินความผูกพันของพนักงาน
- โครงการพัฒนาบุคลากร

ความคาดหวัง

- ระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสม
- ความก้าวหน้าและความมั่นคงในสายอาชีพ

การตอบสนอง

- เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติอย่างเท่าเทียม
- มีแผนการพัฒนาพนักงาน
- มีการจัดกิจกรรมสร้างความผูกพันของพนักงาน



การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยงาน ราชการ

ผู้มีส่วนได้เสีย

- หน่วยงานราชการ

แนวปฏิบัติ

- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบต่างๆ
- จ่ายค่าใช้จ่ายอื่นๆตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด
- ร่วมมือกับภาครัฐพัฒนาชุมชน

ความคาดหวัง

- การปฏิบัติตามกฎหมาย
- ส่งเสริมโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของบริษัทฯผู้แทนชุมชน และภาครัฐ

การตอบสนอง

- ปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลอย่างเคร่งครัด
- ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของบริษัทฯผู้แทนชุมชน และภาครัฐ



ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ผู้มีส่วนได้เสีย

- ชุมชนโดยรอบศูนย์จำหน่ายถ่านหิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แนวปฏิบัติ

- การพัฒนาเยาวชนและส่งเสริมการเรียนรู้
- โครงการให้ความรู้และส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาแก่พนักงาน
- ลดการใช้กระดาษ ซึ่งส่งผลต่อการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

ความคาดหวัง

- ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและคำนึงถึงผลประโยชน์โดยรวม
- ส่งเสริมและเข้าร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
- ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและการต่อต้านการทุจริต
- มีความตั้งใจในการรักษาสิ่งแวดล้อม

การตอบสนอง

- จัดกิจกรรมให้พนักงานจิตอาสาเข้าร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
- จัดการอบรมสำหรับพนักงานเรื่องการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ



คู่ค้า คู่แข่ง และเจ้าหนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- บริษัทอื่นๆ
- สถาบันการเงิน
- ผู้รับเหมา
- ผู้จำหน่าย

แนวปฏิบัติ

- การทำรายการระหว่างกัน

ความคาดหวัง

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่ให้ไว้ต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด
- การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันและปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเป็นธรรมและรับผิดชอบต่อ
- ปฏิบัติต่อคู่แข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม
- รักษาความลับทางการค้าภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การตอบสนอง

- มีหลักจรรยาบรรณสำหรับพนักงาน
- มีหลักจรรยาบรรณเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส
- สามารถชำระคืนหนี้และจ่ายเงินต่างๆภายในระยะเวลาที่กำหนด





การประกอบกิจการ ด้วยความเป็นธรรม

การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯได้กำหนดแนวทางในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตั้งแต่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมซึ่งไม่เพียงแต่เฉพาะตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้นแต่ยังรวมถึงการไม่กระทำการใดๆที่เป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้นด้วย

◇นโยบายการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

- (1) ไม่ดำเนินธุรกิจและหรือกระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อชื่อเสียงของประเทศ ทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพแวดล้อม และหรือต่อสังคมโดยรวม
- (2) สนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยรวมให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตลอดจนขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
- (3) ปฏิบัติอย่างซื่อสัตย์และความรับผิดชอบต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยส่วนรวมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจังตลอดจนการยกระดับคุณภาพและดูแลความปลอดภัยต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวมโดยดำเนินการเองและร่วมมือกับภาครัฐ
- (4) ปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- (5) ไม่ให้ความร่วมมือหรือสนับสนุนบุคคลใดที่ทำธุรกิจผิดกฎหมายหรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคงของประเทศชาติตลอดจนต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

◇นโยบายและความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

- (1) มุ่งมั่นที่จะสร้างบริษัทฯให้เจริญเติบโตบนศักยภาพหรือขีดความสามารถที่แท้จริงเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืนจากการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและมีผลประโยชน์ประกอบที่ดี
- (2) เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นในการได้รับข้อมูลที่จำเป็นโดยเท่าเทียมกันรวมทั้งเปิดเผยผลประโยชน์ประกอบและฐานะการเงินตลอดจนข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องตามความจริงตามที่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
- (3) ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นในการศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ และการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ไม่แจกเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างกะทันหัน, ไม่เพิ่มวาระการประชุม หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า, ไม่จำกัดสิทธิในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้นที่มาสาย, เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า, เปิดโอกาสให้เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯได้ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประชุมในแต่ละวาระได้ล่วงหน้า เป็นต้น

◇นโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- (1) พนักงานต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของบริษัทในการติดต่อกับลูกค้าและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) ในระหว่างที่ปฏิบัติงานและหลังพ้นสภาพการปฏิบัติงานแล้วพนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ถือว่าเป็นความลับของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใดทั้งสิ้นไม่ว่าจะเป็นข้อมูลด้านอิเล็กทรอนิกส์, ข้อมูลการเงิน ข้อมูลธุรกิจและแผนงานในอนาคตของบริษัทฯ และเรื่องสำคัญอื่นๆ
- (3) พนักงานที่ไปเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาในบริษัท องค์การหรือสมาคมทางธุรกิจอื่นจะต้องไม่ขัดต่อผลประโยชน์และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงรวมทั้งต้องได้รับการอนุมัติหรือความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ และหรือ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อน
- (4) ในกรณีที่พนักงานและบุคคลในครอบครัวเข้าไปมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใด ซึ่งอาจมีผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจต่อบริษัทฯจะต้องแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันที
- (5) พนักงานต้องไม่ค้าประกัน และหรือกู้ยืมเงินจากลูกค้าที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยยกเว้นสถาบันการเงินเนื่องจากอาจมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของบริษัทฯได้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (6) ห้ามพนักงานจ่ายเงินหรือมอบทรัพย์สินของบริษัทฯแก่ผู้ใดโดยไม่ได้รับ อนุญาตหรืออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจก่อน
- (7) พนักงานต้องอุทิศตนและเวลาให้แก่กิจการของบริษัทฯอย่างเต็มที่ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำงานอื่นเพื่อเพิ่มพูนรายได้หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเวลาทำงานต้องอยู่ในลักษณะที่ไม่ฝ่าฝืนกฎหมายหรือขัดต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน, ไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ, ไม่มีผลเสียถึงชื่อเสียงและกิจการของบริษัทฯ, ไม่เป็นการนำความลับของบริษัทฯไปใช้หาประโยชน์และไม่เป็นการกระทบกระเทือนต่องานในหน้าที่ของตน เป็นต้น

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยปลูกจิตสำนึกให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคนทุกระดับตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้องและเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความยั่งยืนในระยะยาวทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2556 ได้มีมติเห็นชอบให้นำบริษัทเข้าสู่กระบวนการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (“THAILAND’S PRIVATE SECTOR COLLECTIVE ACTION COALITION AGAINST CORRUPTION” หรือ “CAC”) โดยบริษัทได้ลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2557

จากนั้นบริษัท ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของการเข้าเป็นสมาชิกปัจจุบันโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ดังกล่าวเรื่อยมา และในวันที่ 10 กรกฎาคม 2558 บริษัท ลานนา รีซอร์สเซส จำกัด(มหาชน) จึงได้รับการรับรองเข้าสู่การเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (“THAILAND’S PRIVATE SECTOR COLLECTIVE ACTION COALITION AGAINST CORRUPTION” หรือ “CAC”) อย่างเป็นทางการ



◆นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้ออกกฎระเบียบห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกคนทุกระดับดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อมโดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยจัดให้มีการตรวจสอบหรือสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอตลอดจนทบทวนแนวทางปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับและบทบัญญัติของกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องโดยให้ปฏิบัติดังต่อไปนี้

(1) กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและจรรยาบรรณทางธุรกิจโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(2) พนักงานของบริษัทฯทุกระดับต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบทันที และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยให้ปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่บริษัทฯ กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจผ่านช่องทางต่างๆ ที่บริษัทฯ กำหนดไว้

(3) บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่แจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยใช้มาตรการ

คุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชันตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ในข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย

(4) ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณทางธุรกิจซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

(5) บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวข้องกับ

บริษัทฯ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายว่าด้วยการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

◆แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

(1) นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนี้ ได้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคลตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคคล การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทนโดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลด้วย

(2) การดำเนินการใดๆตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทฯ จะกำหนดขึ้นในอนาคต

(3) การดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการทุจริตคอร์รัปชัน กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนทุกระดับจะต้องปฏิบัติตามด้วยความระมัดระวัง โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

(3.1) การรับหรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดให้เป็นไปตามที่กำหนดในคู่มือกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

(3.2) การรับหรือให้เงินบริจาครหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาครหรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

(3.3) ห้ามรับหรือให้สินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิด การดำเนินงานของบริษัทฯและการติดต่อกับภาครัฐจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดโดยเคร่งครัดทุกประการ

◆หน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

(1) คณะกรรมการบริษัทฯมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลเพื่อสร้างความมั่นใจให้ฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

(2) คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานระบบงานทางบัญชีการเงิน ระบบควบคุมภายในระบบตรวจสอบภายในและระบบการบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากลมีความรัดกุมเหมาะสมเพียงพอและมีประสิทธิภาพประสิทธิผลเป็นเชื่อถือได้

(3) คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและส่งเสริมสนับสนุนนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกหน่วยงานรวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับและบทบัญญัติของกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง

(4) สำนักตรวจสอบมีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบายและแนวปฏิบัติตามระเบียบคำสั่งในการปฏิบัติงานและอำนาจอนุมัติตลอดจนบทบัญญัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมที่มีความเหมาะสมเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจจะเกิดขึ้นโดยให้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

(5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจจะเกิดขึ้นในแต่ละกระบวนการอย่างสม่ำเสมอรวมถึงเสนอแนะแนวทางแก้ไขที่เหมาะสมเพื่อนำเสนอหรือรายงานต่อคณะกรรมการบริหารและหรือคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาทบทวนและกำหนดมาตรการต่างๆให้สอดคล้องกันเพื่อป้องกันและหรือลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นดังกล่าว

◆นโยบายว่าด้วยการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายว่าด้วยการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้มีกลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียดังต่อไปนี้

(1) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

ผู้มีส่วนได้เสียคนใดมีความประสงค์จะติดต่อกับคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง โดยไม่ผ่านผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อแสดงความคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจรวมทั้งการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนต่างๆ เช่น การปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องหรือมีข้อบกพร่อง การกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ หรือการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น โดยให้แจ้งเบาะแสหรือส่งข้อร้องเรียนไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง โดยส่งทางไปรษณีย์มาที่

ประธานกรรมการตรวจสอบ

41/9 ถนนริมคลองบางสะแก แขวงบางค้อ

เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150

ส่งทาง E-Mail Address : wanna@lannar.com

(2) การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อเรียกร้อง

ผู้มีส่วนได้เสียที่แจ้งเบาะแสหรือข้อเรียกร้องตามข้อ (1) ข้างต้นไม่ต้องเปิดเผยชื่อแต่อย่างใด

(3) การดำเนินการหลังจากมีผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อเรียกร้อง

ให้คณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบข้อมูลหรือข้อเท็จจริงตามที่มีผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนตามข้อ (1) ข้างต้นแล้วนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบและพิจารณาโดยตรง

(4) มาตรการแก้ไขและชดเชยค่าเสียหาย

กรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิตามกฎหมาย บริษัทฯ ยินดีรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนโดยจะรีบแก้ไขข้อบกพร่องหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยทันที รวมทั้งหามาตรการป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้นอีกและจะพิจารณาชดเชยค่าเสียหายให้ผู้ถูกละเมิดอย่างเหมาะสมตามเหตุและผลของเรื่องเป็นแต่ละรายแต่ละกรณีฯ ไป

◆ นโยบายว่าด้วยการรับหรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน และหรือผลประโยชน์อย่างอื่น

(1) ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับเรียกร้องหรือรับของขวัญ ทรัพย์สินและหรือประโยชน์ใดๆ จากลูกค้า คู่ค้า และหรือจากบุคคลที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยเด็ดขาดไม่ว่ากรณีใดทั้งเป็นการส่วนตัวหรือเพื่อบุคคลอื่นซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม เกิดความลำเอียง หรือเกิดความลำบากใจ ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ขัดกันได้

(2) การรับหรือการให้ของขวัญเนื่องในโอกาสหรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมอันดีงาม ซึ่งจะต้องเป็นของที่มีมูลค่าเล็กน้อยไม่มีราคาเกินสมควรหรือเกินกว่าเหตุ เช่น ของชำร่วย หรือของที่ระลึกที่จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมการขายหรือแจกจ่ายทั่วไป เป็นต้น ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถใช้ดุลยพินิจในการวินิจฉัยได้ว่าของนั้นเหมาะสมหรือไม่ หากไม่มั่นใจก็ให้ปรึกษาหารือหรือขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อน โดยให้คำนึงถึงหรือพิจารณาถึงเจตนารมณ์ของผู้ให้และผู้รับเป็นสำคัญว่าเรื่องดังกล่าวเหมาะสมหรือไม่

(3) การรับหรือการให้ของขวัญในรูปเงินสด เช็ค บัตรกำนัล ทองคำ อัญมณี หรือของมีค่าต่างๆ ให้ถือว่าเป็นการรับหรือการให้ที่ไม่เหมาะสมและไม่สมควรอย่างยิ่ง โดยให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าเป็นการกระทำที่ส่อไปในทางมิชอบหรือมีการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบอันเนื่องมาจากหน้าที่การงานที่รับผิดชอบอยู่ ในทุกกรณีโดยไม่มีข้อยกเว้นใดๆ ทั้งสิ้น

(4) หากตรวจสอบพบว่าพนักงานผู้ใดมีการกระทำที่ส่อไปในทางมิชอบและหรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อบุคคลอื่นแล้ว บริษัทฯ จะถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งบริษัทฯ จะพิจารณาลงโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ สถานหนักและ โดยเคร่งครัด โดยไม่มีข้อยกเว้นแต่อย่างใดทั้งสิ้น

การเคารพสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นรากฐานของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอันมีส่วนสัมพันธ์กับธุรกิจในลักษณะการเพิ่มคุณค่าและทรัพยากรบุคคลนับเป็นปัจจัยสำคัญของธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต ดังนั้น บริษัทฯ ได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขในการทำงานให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้มีโอกาสแสดงศักยภาพตลอดจนได้รับโอกาสในการฝึกฝนและเพิ่มพูนทักษะในการทำงานโดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ดังนี้

(1) บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชนแก่ พนักงานเพื่อนำไปปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานและไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน

(2) พนักงานทุกคนทุกระดับของบริษัทฯ ต้องทำความเข้าใจบทบัญญัติกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตนโดยตรงให้ละเอียดถี่ถ้วนและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากไม่แน่ใจให้ขอคำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและหรือที่ปรึกษาทางกฎหมายเฉพาะเรื่อง ห้ามปฏิบัติไปตามความเข้าใจของตนเองโดยลำพัง

(3) เมื่อพนักงานต้องไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ พนักงานควรศึกษาบทบัญญัติกฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมของประเทศปลายทางก่อนการเดินทางไปเพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติงานในประเทศปลายทางไม่ผิดกฎหมาย ไม่ขัดต่อขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของประเทศปลายทาง

(4) บริษัทฯ จะใช้หลักความยุติธรรมและจริงใจในการบริหารจัดการเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ต่างๆ ตลอดจนเงื่อนไขในการจ้างงานต่างๆ โดยไม่บังคับการใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจหรือการใช้แรงงานเด็ก โดยไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ และจะดำเนินการเพื่อรองรับโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับพนักงานทุกคน โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและเหมาะสม และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและมาตรฐานแรงงานไทย รวมทั้งบทบัญญัติกฎหมายและระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



การปฏิบัติต่อแรงงาน อย่างเป็นธรรม

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

(1) บริษัทฯ ได้ดำเนินการและปฏิบัติต่อการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรมจะเห็นได้ว่าบริษัทฯ ไม่เคยมีปัญหาพิพาทเกี่ยวกับแรงงานโดยได้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยเคร่งครัด

(2) บริษัทฯ ได้จ่ายค่าจ้างเงินเดือนให้พนักงานไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายแรงงานกำหนดและจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้บริหารและพนักงาน โดยยึดถือหลักความรู้ความสามารถและประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญพิเศษเป็นแต่ละบุคคลโดยมีการปรับค่าครองชีพตามภาวะเศรษฐกิจเพื่อให้พนักงานและผู้บริหารสามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

(3) บริษัทฯ ยังได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้พนักงานสามารถมีความสุขกับการทำงานรวมทั้งจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน เช่น กิจกรรมปีใหม่ กิจกรรมวันก่อตั้งบริษัทฯ เป็นต้น

(4) บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการขึ้นมาดูแลและตรวจสอบสวัสดิการต่างๆ ให้ถูกสุขลักษณะเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและส่งเสริมขวัญกำลังใจให้เกิดขึ้นกับพนักงาน เน้นความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีการอบรมให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการทำงานอย่างปลอดภัย ให้ความร่วมมือกับทางราชการในเรื่องคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยมีการตรวจคุณภาพน้ำและอากาศทุก 6 เดือน เพื่อให้มั่นใจในสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งแวดล้อมที่ดีของชุมชนโดยรอบโรงงาน โดยบริษัทฯ ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานเกิดขึ้น หรือมีสถิติเป็นศูนย์ในปี 2558 ซึ่งนับเป็นปีที่ 3 ที่ไม่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นจากการทำงานเลย

(5) นโยบายหรือแนวปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม บริษัทฯ ได้มีการจัดฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่องและหลากหลาย ดังนี้

การอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับพนักงานในปี 2558	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยทั้งหมดต่อคน	เป้าหมายของการจัดหลักสูตร
ระดับ บริหาร	28	มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการบริหารจัดการและบุคลากร ควบคู่กับการพัฒนามุมมอง
ระดับ พนักงานและหัวหน้างาน	21	มุ่งเน้นการพัฒนาทีมงานและเพิ่มพูนทักษะความชำนาญในการทำงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการป้องกันอุบัติเหตุและมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อมโดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้พนักงานมีความปลอดภัยและอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดีพร้อมทั้งปรับปรุงด้านความปลอดภัย ชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ไม่มีปัญหาอุบัติเหตุจากการทำงานในรอบปี 2558 และยังคงนับเป็นเวลา 3 ปีติดต่อกันแล้ว ที่บริษัทฯ ไม่มีปัญหาอุบัติเหตุจากการทำงาน นับตั้งแต่ปี 2556-2558



ความรับผิดชอบ ต่อผู้บริโภค

ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มีหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์ทำหน้าที่ดูแลลูกค้าและรับข้อมูลต่างๆจากลูกค้าเพื่อให้ลูกค้ามีความพึงพอใจในสินค้าและการบริการ อีกทั้งได้มีการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าอยู่เสมอควบคู่ไปกับการปรับปรุงการให้บริการเพื่อลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น พร้อมทั้งดำเนินการแข่งขันทางธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติดังนี้

- (1) บริษัทฯ จะผลิตสินค้าหรือบริการที่ปลอดภัยและไว้วางใจได้โดยไม่ผลิตสินค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค
- (2) บริษัทฯ จะจัดเก็บข้อมูลผู้บริโภคไว้อย่างปลอดภัยไม่ส่งต่อข้อมูลผู้บริโภคให้กับผู้อื่นนอกจากจะได้รับความยินยอมจากผู้บริโภคก่อน
- (3) บริษัทฯ จะให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอแก่ผู้บริโภคโดยคำนึงถึงสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของผู้บริโภคเป็นสำคัญเช่นไม่โฆษณาเกินจริง, ฉลากสินค้ามีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน, ใช้ภาษาเรียบง่ายต่อการทำความเข้าใจ, บอกวิธีการใช้สินค้าอย่างปลอดภัยรวมถึงการกำจัดซากขยะหลังการใช้งานอย่างถูกสุขลักษณะ เป็นต้น
- (4) บริษัทฯ จะกระตุ้นให้ผู้บริโภคและผู้ผลิตเห็นความสำคัญของการใช้สินค้าและบริการที่คำนึงถึงเรื่องสิ่งแวดล้อมและสังคมให้มากขึ้น
- (5) บริษัทฯ จะพัฒนาสินค้าและบริการของธุรกิจให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรควบคู่ไปกับการนำพาสังคมผู้บริโภคให้เป็นสังคมคนดีมีวัฒนธรรมและคุณธรรมที่ก่อให้เกิดการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างยั่งยืนตลอดไป
- (6) บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจบนการแข่งขันเสรี คำนึงถึงการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่ใส่ร้ายป้ายสีและไม่โจมตีคู่แข่งโดยปราศจากข้อมูลสนับสนุนอย่างสมเหตุสมผล
- (7) บริษัทฯ จะให้การสนับสนุนร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของผู้บริโภค ความร่วมมือดังกล่าว จะต้องมิใช่เป็นไปเพื่อการผูกขาด, การจัดสรรรายได้และส่วนแบ่งการตลาด, การลดคุณภาพและการกำหนดราคาสินค้าและบริการอันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อผู้บริโภคในภาพรวม บุคลากรของบริษัทฯ จะต้องระมัดระวังในการติดต่อกับคู่แข่ง และบุคลากรของคู่แข่งในทุกกรณี โดยไม่เปิดเผยหรือละเลยให้ความลับของ บริษัทฯตกอยู่ในมือของคู่แข่ง
- (8) บริษัทฯ จะคัดเลือกคู่ค้าโดยครอบคลุมถึง ความสามารถของคู่ค้า ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของคู่ค้า สถานะภาพทางการเงินของคู่ค้า ความมีชื่อเสียงทางธุรกิจของคู่ค้า ประวัติที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียนและการดำเนินคดีของคู่ค้า นโยบายของบริษัทคู่ค้า และความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในหลายปัจจัยของคู่ค้า เป็นต้น



การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยพยายามดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า จะไม่มีผลกระทบใดๆ เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

◆นโยบายและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

(1) ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องดำเนินงานโดยมีระบบบริหารคุณภาพ ความปลอดภัย ชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

เพื่อช่วยในการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดคุณค่าสูงสุดแก่กิจการของบริษัทฯ

(2) ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องยึดถือและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย ข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้าน

คุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดทุกประการ

(3) บริษัทฯ จะดำเนินการทุกวิถีทาง เพื่อควบคุมและป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่างๆ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุอัคคีภัย การบาดเจ็บ หรือการเจ็บป่วยจากการทำงาน การสูญหาย หรือเสียหายในทรัพย์สิน การละเมิดระบบรักษาความปลอดภัย การปฏิบัติงานไม่ถูกวิธีและความผิดพลาดต่างๆ ที่เกิดขึ้น ตลอดจนการรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงาน ทั้งนี้ ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานในการรายงานอุบัติเหตุโดยปฏิบัติตามขั้นตอนและระเบียบคำสั่งที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด

(4) บริษัทฯ จะจัดให้มีแผนควบคุมและป้องกันเหตุฉุกเฉินในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและสภาวะวิกฤตขององค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมต่อการจัดการเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น และมีการเตรียมพร้อมต่อเหตุวิกฤตอื่นๆ ที่อาจทำให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก เสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ขององค์กร

(5) บริษัทฯ จะจัดให้มีการประชาสัมพันธ์และสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและเผยแพร่ข้อมูลแก่พนักงานตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบและเข้าใจนโยบาย กฎระเบียบ ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ และข้อควรระวังต่างๆ ทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนนำไปยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม

(6) บริษัทฯ จะส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย ชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นวิถีดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงาน

(7) บริษัทฯ จะอบรมพนักงานและเพิ่มบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานในการควบคุมการปฏิบัติงานให้มีระบบความปลอดภัยที่ดีและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอตลอดเวลา

(8) บริษัทฯ จะปรับปรุงค่ามาตรฐานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้ได้ตามมาตรฐานสากล เพื่อคุณภาพชีวิตคนทำงาน และเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี

(9) บริษัทฯ จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่องในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน

◇ การปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

● การทำเหมืองถ่านหินจะต้องปฏิบัติตามแผนผังโครงการทำเหมืองและรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (ENVIRONMENTAL IMPACT ANALYSIS STUDY) ที่ได้รับอนุมัติจากหน่วยราชการและจัดให้มีการฟื้นฟูสภาพพื้นที่เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศวิทยาภายหลังการทำเหมืองให้อยู่ในสภาพที่ดีด้วยการปลูกต้นไม้ที่มีคุณค่าเชิงอนุรักษ์และมีการปรับปรุงพื้นที่ เพื่อใช้ในกิจกรรมต่างๆ เช่น เพื่อการเกษตรกรรม อ่างเก็บน้ำ การอยู่อาศัย เป็นต้น โดย ในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทย่อย อันได้แก่ PT LANNA HARITA INDONESIA และ PT SINGLURUS PRATAMA ที่ประกอบธุรกิจทำเหมืองถ่านหินในประเทศอินโดนีเซียก็ได้รับรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2558 เนื่องจากความสามารถในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมได้อย่างต่อเนื่องดังนี้

● PT LANNA HARITA INDONESIA และ PT SINGLURUS PRATAMA ได้รับรางวัล GREEN RATING FOR EXCELLENT ENVIRONMENTAL MANAGEMENT จาก THE GOVERNOR OF EAST KALIMANTAN แห่งประเทศอินโดนีเซียในปี 2556-2558 เป็นระยะเวลา 3 ปีติดต่อกัน จากผลงานในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีและเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย



● PT LANNA HARITA INDONESIA ได้รับรางวัล BLUE RATING FOR EXCELLENT ENVIRONMENTAL MANAGEMENT จาก “THE MINISTRY OF ENVIRONMENT แห่งประเทศอินโดนีเซีย ในปี 2556-2558 เป็นระยะเวลา 3 ปีติดต่อกัน จากผลงานในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีและเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย



● PT LANNA HARITA INDONESIA ได้ รั บ ร า ง วั ล THE BRONZE CERTIFICATE FOR ENVIRONMENTAL MANAGEMENT จาก DIRECTORATE GENERAL OF MINERAL AND COAL แห่งประเทศอินโดนีเซีย ในปี 2558 จากผลงานในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีและเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย



● PT SINGLURUS PRATAMA ได้รับรางวัล THE SILVER CERTIFICATE FOR ENVIRONMENTAL MANAGEMENT จาก DIRECTORATE GENERAL OF MINERAL AND COAL แห่งประเทศอินโดนีเซีย ในปี 2558 จากผลงานในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีและเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย



● ศูนย์จำหน่ายถ่านหินอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นสถานประกอบการในประเทศก็ได้ดูแลด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการปลูกต้นไม้เพื่อสร้างแนวกันลมสำหรับป้องกันฝุ่นละออง รวมทั้งติดตั้งสเปรย์แรงดันสูงเพื่อพรมน้ำบริเวณโดยรอบพื้นที่กองเก็บถ่านหินและเส้นทางรถลำเลียงถ่านหิน ส่วนน้ำทิ้งก็มีการรวบรวมเข้าบ่อกันตะกอนไม่ให้ตะกอนไหลลงสู่แม่น้ำสาธารณะ ควบคุมรถบรรทุกให้คลุมผ้าใบและมีบ่อล้างล้อสำหรับรถบรรทุกถ่านหิน เพื่อป้องกันเศษวัสดุติดพื้นถนนสาธารณะ มีการตรวจสอบคุณภาพอากาศและน้ำอย่างสม่ำเสมอทุก 6 เดือน เพื่อให้แน่ใจว่าสามารถควบคุมฝุ่นละอองได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการกองเก็บและขนถ่ายถ่านหินจากพื้นที่โล่งแจ้งให้อยู่ภายในโรงเรือนที่ปิดมิดชิดทั้งหมดเพื่อลดฝุ่นละอองให้น้อยที่สุดอย่างสม่ำเสมอ โดยมีกิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมดังต่อไปนี้

(1) การทำงานของอาคารเก็บถ่านหินและโรงงานผลิตถ่านหินสำหรับอุตสาหกรรมรายย่อยได้ดำเนินการผลิตอย่างต่อเนื่องได้คุณภาพตามวัตถุประสงค์และสามารถลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นถ่านหินจากการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพการจัดเตรียมลานจอดรถบรรทุกของลูกค้ามีความเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้าเป็นอย่างดีหลังจากที่ได้มีการปรับปรุงพื้นที่เป็นคอนกรีตจำนวน 4,000 ตร.ม.



(2) บริษัทได้มีการตรวจวัดคุณภาพอากาศ ระดับเสียงและ คุณภาพน้ำผิวดิน เป็นประจำปีละ 2 ครั้ง ดังนี้

(2.1) ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศโดยทั่วไปในปี 2558 พบว่า มีค่าเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ตามประกาศของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 (พ.ศ.2547)



(2.2) ผลการตรวจวัดระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (L_{eq} 24 hr.) และระดับเสียงสูงสุด (L_{max}) ในปี 2558 พบว่ามีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2540) เรื่อง กำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไปคือค่า L_{eq} 24 hr. ไม่เกิน 70 เดซิเบลเอ และ L_{max} ไม่เกิน 115 เดซิเบลเอ



(2.3) ผลการวิเคราะห์คุณภาพน้ำผิวดินในปี 2558 มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2537) ออกตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดินประเภทที่ 4



(3) บริษัทฯให้ความสำคัญกับการปลูกต้นไม้และดูแลต้นไม้ภายในศูนย์จำหน่ายถ่านหินอุรุธาอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นแนวป้องกันลมและการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองออกสู่สาธารณะ



(4) บริษัทฯได้ก่อสร้างระบบบำบัดตะกอนภายในศูนย์จำหน่ายถ่านหินอุรุธา เพื่อป้องกันการปล่อยตะกอนออกสู่ลำน้ำสาธารณะ โดยก่อสร้างบ่อดกตะกอนกระจายรอบพื้นที่ เพื่อรองรับน้ำทั้งจากน้ำฝนและน้ำที่ใช้รดป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่น ซึ่งจะรวบรวมน้ำผิวดินดังกล่าวเก็บไว้ในบ่อดักเพื่อให้เกิดการตกตะกอน และนำน้ำในบ่อดกตะกอนหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่อีกเพื่อลดการสิ้นเปลืองหรือให้มีการใช้น้ำอย่างประหยัด



(5) บริษัทฯได้ก่อสร้างบ่อล้างล้อรถบรรทุกที่เข้มารับถ่านหินภายในศูนย์จำหน่ายถ่านหินอุยธยาจำนวน 2 จุดเพื่อใช้ทำความสะอาดเศษวัสดุที่ติดล้อรถบรรทุกถ่านหินก่อนจะวิ่งออกสู่ถนนสาธารณะ เพื่อไม่ให้ทางหลวงแผ่นดินเกิดปัญหาอุปสรรคในการคมนาคมขนส่ง และเพื่อให้สามารถสัญจรได้อย่างสะดวก





การร่วมพัฒนา ชุมชนและสังคม

การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

● บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

(1) ไม่ดำเนินธุรกิจและหรือกระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายนั่นคือเสียงของประเทศ ทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพแวดล้อมและหรือต่อสังคมโดยส่วนรวม

(2) สนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวมให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตลอดจนขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

(3) ปลูกฝังจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยส่วนรวมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจังตลอดจนการยกระดับคุณภาพและดูแลความปลอดภัยต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวมโดยดำเนินการเองและร่วมมือกับภาครัฐ

(4) ปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(5) ไม่ให้ความร่วมมือหรือสนับสนุนบุคคลใดที่ทำธุรกิจผิดกฎหมายหรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคงของประเทศชาติ

ตลอดจนต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

● บริษัทได้เข้าร่วม”กลุ่มรักษ์ชุมชน”เพื่อจัดกิจกรรมเปิดตัว”รักษ์บ้านรักษ์ชุมชน”ซึ่งเป็นการรวมกลุ่มผู้ประกอบการถ่านหินและผู้ผลิตปูนซีเมนต์เพื่อดูแลชุมชนในพื้นที่อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยได้ร่วมกันตรวจสอบมาตรฐานท่าเรือ สถานประกอบการและสภาพการทำงานของบริษัทสมาชิกในกลุ่มให้ติดตามมาตรฐานที่ทางราชการกำหนดและหาทางพัฒนามาตรฐานให้สูงขึ้นไปอย่างสม่ำเสมอ

● บริษัทสนับสนุนการศึกษาโดยมอบทุนแก่นักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ สนับสนุนการว่าจ้างครูภาษาอังกฤษมาสอนและให้ความรู้แก่นักเรียนและสนับสนุนพนักงานของบริษัทออกไปให้ความรู้แก่นักเรียนในโครงการ “จิตอาสาสอนน้องใช้คอมพิวเตอร์” แก่โรงเรียนในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นต้น

● นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมทั่วไป ดังนี้

สนับสนุนการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2558-ร.ร.วัดทองทรงธรรม

สนับสนุนกิจกรรมผู้สูงอายุ ต.คลองสะแก เดือน มกราคม 58

สนับสนุนงานราตรีห้วยแพรก ของสมาคมผู้บริหารสถานศึกษานครหลวง

สนับสนุนการจัดทำหนังสือ ของสภาอุตสาหกรรม จว.อยุธยา

ให้ความอนุเคราะห์ค่ารถรับส่งผู้สูงอายุ ของ รพสต.คลองสะแก

สนับสนุนงบประมาณการจ้างครูอัตราจ้าง โรงเรียนวัดทองทรงธรรม

สนับสนุนกิจกรรมงานสงกรานต์ของ รพสต.คลองสะแก

สนับสนุนโครงการบรรพชาอุปสมบทพระภิกษุสามเณรและบวชศีลจารณี(อ.นครหลวง)

สนับสนุนกิจกรรมเทศน์มหาชาติมหาเวชสันดร ของกรมเจ้าท่า

สนับสนุนโครงการฯ ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

สนับสนุนงบประมาณการจ้างครูอัตราจ้าง โรงเรียนวัดเสด็จ

สนับสนุนงานมอบวุฒิบัตรและทุนการศึกษา ร.ร.วัดละมุด ต.ปากจั่น

สนับสนุนงบประมาณศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของ อบต.คลองสะแก

สนับสนุนมอบทุนการศึกษา ร.ร.วัดทองทรงธรรม ต.คลองสะแก

สนับสนุนทุนการศึกษา โรงเรียนชุมชนวัดเสด็จฯ (50 ทุนๆละ 1,000 บาท)

สนับสนุนทุนการศึกษา โรงเรียนนครหลวง อุดมรัชต์วิทยา อ.นครหลวง

ส่งเสริมการทัศนศึกษาของร.ร.วัดเสด็จ ที่ จ.ระยอง(BLCP)

ซ่อมเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ให้กับโรงเรียนวัดทองทรงธรรม

ร่วมสมทบทุนโครงการอาหารกลางวันคนตาบอด จ.นครนายก

สนับสนุนอุปกรณ์ตามคอ หลัง ของมูลนิธิพุทไธสวรรย์ อ.นครหลวง

สนับสนุนเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม อุตสาหกรรม จว.อย.

สนับสนุนการจัดงานลอยกระทง ร.ร.วัดมาบพระจันทร์

สนับสนุนงานของพัฒนาชุมชน อ.นครหลวง

สนับสนุนงานงานวันพ่อแห่งชาติ อบต.บ่อโพรง

สนับสนุนกิจกรรมเข้าค่ายกองไฟลูกเสือ-เนตรนารีกลุ่มศรีทักษิณ อ.นครหลวง

สนับสนุนการซื้อเฟอร์นิเจอร์ กรมเจ้าท่า ออยุธยา







บริษัท ลานนารีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่
888/99 อาคารมหาทุนพลาซ่า ชั้น 9 ถนนเพลินจิต
แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

Designed by Freepik.com